МОНИТОРИНГ КАДРОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

МУНИЦИПАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

ЗИМИНСКОГО РАЙОНА

1. Динамика численности педагогических работников

Факторы, влияющие на количественное изменение кадрового состава педагогов муниципальной системы образования:

- изменение сети муниципальных образовательных учреждений;

- уменьшение\увеличение контингента учащихся по ступеням обучения;

- уменьшение\увеличение количества классов.

1. Динамика численности педагогических работников по образованию (%)

Чтобы проследить динамику количества педагогических работников с высшим и средним специальным образованием, выразим это в процентном соотношении. Из диаграммы видно, что оба показателя увеличились, независимо от общего количества педагогических работников. Можно сделать вывод, что педагогические работники и администрация школ не оставляют без внимания вопрос внедрения «Профессионального стандарта педагога».

1. Квалификация педагогических работников (чел.)

Данные мониторинга свидетельствуют о продолжающейся тенденции роста числа педагогов с первой квалификационной категорий и сокращении за счет этого педагогов с соответствием занимаемой должности. Исходя из этого, отметим, что существует некоторое стремление учителей к профессиональному росту.

4. Распределение педагогических работников по возрасту (чел.)

Наблюдается рост молодых специалистов, при этом отметим, что за последние 5 лет, вновь прибывшие специалисты остаются работать по настоящее время. Есть надежда на то, что они и в дальнейшем не покинут ряды педагогов Зиминского района, т.к. в период от 5 до 10 лет формируется чувство профессиональной компетентности.

Стабильный рост количества учителей со стажем более 20 лет на протяжении ряда лет уже не подтверждается данными графика №4 Распределение педагогических работников по возрасту. Следовательно, средний возраст педагогических работников становится моложе.